

# **IDIBELL quiere incorporar un estadístico/a para la Unidad de Bioestadística**

**por webadmin - martes, enero 14, 2020**

<http://www.biometricsociety.net/2020/01/14/idibell-quiere-incorporar-un-estadistico-a-para-la-unidad-de-bioestadistica/>

**Plazo de envío de candidaturas: 31/01/2020**

## **Funciones**

- Asesoramiento estadístico y metodológico de estudios clínicos y epidemiológicos: diseño de cuestionarios de recogida de datos, cálculo del tamaño de la muestra, plan de análisis estadístico, tratamiento de datos y análisis avanzado de datos.
- Presentación de resultados, elaboración de informes y revisión de artículos científicos.
- Puntualmente realizar actividades docentes en estadística.

## **Requisitos**

- Licenciado o Grado en Estadística / Matemáticas, o campo estrechamente relacionado.
- Experiencia previa como consultor en bioestadística y análisis de datos.
- Dominio del programa estadístico R.
- Excelentes habilidades comunicativas. Capacidad para trabajar de forma autónoma y en equipo, con iniciativa y proactividad.

## **Se valorará**

- Máster en Estadística, Bioestadística o un campo estrechamente relacionado.
- Participación en proyectos de investigación en el ámbito de las ciencias de la salud.
- Conocimientos de los paquetes de R: Markdown y Shiny.
- Conocimientos en REDcap.
- Experiencia en programas de análisis estadístico: STATA, SAS u otros.
- Buen conocimiento escrito y hablado del inglés.

## **¿Qué ofrecemos?**

- Tipo de contrato: Temporal.
- Jornada laboral: Tiempo completo.
- Horario de trabajo: 8-17h l-j; 8-16h v.
- Categoría profesional: Técnico plataforma – bioestadístico/a.
- Retribución (salario bruto anual): Según franjas salariales IDIBELL (en función perfil candidato/a)
- Fecha de incorporación deseada: Inmediata.
- Ubicación: IDIBELL, L'Hospitalet de Llobregat, Barcelona.

## **Documentación necesaria**

- Currículum Vitae.

- Carta de Presentación.

**El deadline per recibir candidaturas será el próximo 31 de enero de 2020**

### **Enlaces de interés**

All job profiles must be reviewed and accepted by the HR Department in order to guarantee legal and labor compliance, and the principles of the European charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment Researchers. IDIBELL obtained the seal of Excellence in HR in 2015. This seal represents IDIBELL's commitment to the implementation of HR policies, which oversee the attracting and development of talent in an open, transparent manner, based on personal merit, aligned with the principles of the European charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment Researchers.

---

PDF generado por unlimioo para la Asociación Española de Biometría